

## Professionnelle ou professionnel de recherche en échantillonnage statistique

Nous sommes à la recherche d'une professionnelle ou d'un professionnel de recherche en échantillonnage statistique pour occuper un emploi régulier au sein de notre organisation. Ce poste est à pourvoir dans l'un ou l'autre des bureaux suivants : au complexe Desjardins, à Montréal, ou au 3800, rue de Marly, à Québec.

En raison du contexte actuel lié à la COVID-19, la personne qui occupera cet emploi exercera ses tâches en télétravail pour une période indéterminée.

### Contexte

La Direction générale des entreprises (DGE) a pour mission de percevoir les impôts et les taxes auprès des entreprises. Elle est reconnue comme étant respectueuse des droits des contribuables et mise sur l'accompagnement et le contrôle fiscal pour assurer une administration fiscale juste pour tous.

La Direction de l'évaluation du risque et de la gestion de l'information (DERGI) est, quant à elle, responsable des activités liées à la gestion, à l'analyse de risque et à l'exploitation des ressources informationnelles de l'entrepôt de données ainsi que des systèmes opérationnels de Revenu Québec, et ce, pour l'ensemble de la DGE. Elle est constituée des deux services suivants : le Service de la gestion de l'information (SGI) et le Service de la modélisation et de l'échantillonnage statistiques et de la sélection (SMESS). Le poste à combler se trouve dans ce dernier.

### Rôles et responsabilités

La personne qui occupera cet emploi devra

- concevoir des plans d'échantillonnage statistique pour des dossiers spécifiques de vérification, notamment dans le domaine de la restauration;
- développer et diffuser de la formation en matière d'échantillonnage et de modélisation statistiques pour toute la DGE, mais principalement pour le secteur de la vérification;
- réaliser des analyses et de la modélisation du risque de pertes fiscales, basées principalement sur des approches statistiques, mathématiques et informatiques;
- conseiller les unités opérationnelles en vue d'assurer une amélioration continue de la qualité des livrables;
- promouvoir et favoriser le partage de l'expertise.

## Profil recherché

### Exigences

La personne recherchée doit

- détenir un diplôme d'études universitaires de premier cycle équivalant à une 16<sup>e</sup> année d'études et reconnu par une autorité compétente dans l'un des domaines suivants ou dans tout autre domaine jugé pertinent :
  - mathématiques,
  - statistiques,
  - économie;
- avoir le statut de citoyen canadien ou celui de résident permanent, ou encore détenir un permis de travail valide au Canada.

L'élément suivant pourrait être considéré comme un atout :

- détenir une maîtrise ou toute autre scolarité de 2<sup>e</sup> ou de 3<sup>e</sup> cycle dans un domaine jugé pertinent.

### Qualités professionnelles

La personne recherchée doit

- connaître, de manière approfondie, l'échantillonnage statistique;
- avoir une excellente connaissance de la modélisation statistique et des techniques liées au forage de données et à l'intelligence artificielle;
- être en mesure de traiter des bases de données à l'aide des outils d'extraction et d'exploitation de ces données (logiciels SAS, SQL, R, Python, etc.);
- posséder de bonnes connaissances de la suite Microsoft Office (Excel, Word, Access et PowerPoint);
- détenir de bonnes aptitudes en communication écrite et verbale;
- être capable de planifier et d'organiser adéquatement sa charge de travail.

## Évaluation des compétences

Notez qu'il est possible que nous procédions à une évaluation des compétences requises pour cet emploi. Si tel est le cas, les modalités vous seront transmises si votre candidature est retenue.

## Comment postuler

Pour postuler, ou pour obtenir de l'information, consultez l'appel de candidatures sur la page Emplois de notre site Internet, au [www.revenuquebec.ca/emplois](http://www.revenuquebec.ca/emplois). La période d'inscription est du 19 avril au 9 mai 2021.

## Programme d'accès à l'égalité en emploi

Revenu Québec applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les autochtones, les minorités visibles et les minorités ethniques à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.

## Pourquoi choisir Revenu Québec

Faire carrière chez nous, c'est travailler pour l'avenir de notre société. C'est aussi réaliser des mandats stratégiques et diversifiés, et bénéficier d'un milieu de travail sain. Nous avons à cœur le bien-être des membres de notre personnel. En effet, nous leur offrons, entre autres,

- une semaine de travail de 35 heures;
- quatre semaines de vacances après leur première année de travail;
- la possibilité de bénéficier d'un horaire de travail variable;
- une réelle conciliation travail-vie personnelle;
- un programme avantageux de soutien aux études.

Découvrez [tous les avantages](#) de vous joindre à nous.

Pour obtenir plus de renseignements sur les étapes du processus de sélection, consultez la section [Emplois](#) de notre site Internet.