

Banque Nationale

P4S33 - P5S33 (Selon Expérience) - Analyste senior, Performance et Stratégie RH , Montréal (Numéro du poste : HUM0001N)

Date d'échéance: 18 mai 2009

Localisation principale: Montréal, Québec

Horaire: Temps plein, Permanent

Description :

À la Banque Nationale, vous obtiendrez bien plus qu'un simple emploi. C'est un milieu de travail stimulant, fondé sur la compétence, la performance, la responsabilité personnelle de même que sur la qualité du service à la clientèle qui vous attend. En œuvrant chez nous, vous direz rapidement : « Ma place est ici... Parmi les meilleurs! »

La Banque Nationale est présentement à la recherche d'un(e) analyste senior-principal pour son équipe Performance et Stratégie située à Montréal. La principale mission de ce secteur est d'assurer une production efficace et exacte d'informations de gestion et de bâtir des modèles d'analyse permettant d'appuyer les professionnels et la direction RH dans leur prise de décisions stratégiques.

Nature de la contribution :

Relevant du Directeur principal de l'équipe Performance et Stratégie, vous agirez à titre de référence professionnelle et participerez à la réalisation de diverses analyses complexes permettant de fournir les informations nécessaires à la définition des orientations stratégiques de la Banque. Vous influencerez les décisions et les objectifs du secteur en assurant l'évolution des politiques et des pratiques dans votre domaine professionnel. De plus, vous devrez assurer le développement de modèles d'analyse afin de fournir à la direction des outils de gestion adéquats permettant de faciliter la prise de décision.

Responsabilités principales :

À titre d'analyste senior, vous aurez à développer des modèles d'analyse, notamment dans leur dimension statistique, et à assurer leur cohérence avec les orientations du secteur. Vous supportez la prise de décisions stratégiques de la Banque en fournissant des analyses ayant un impact important sur la qualité des décisions prises par la direction. Vous agirez en tant que personne-ressource auprès de la direction sur les questions et les problèmes complexes ayant un impact important sur la rentabilité et l'efficacité de la Banque.

De plus, vous réaliserez des analyses, des études et des recherches complexes afin de supporter la prise de décision. Responsable des prévisions et modélisations au sein du secteur Ressources Humaines, vous identifierez, en relation avec les analystes des unités RH, les indicateurs de gestion clefs, appuyées sur les meilleurs pratiques du marché, puis assurer le développement de modèles d'analyse, interprétez des résultats obtenus et expliquerez les écarts.

Aussi vous devrez gérer de manière autonome des projets d'envergure et novateurs. Vous savez aussi travailler en équipe et en mode projet avec d'autres intervenants. La connaissance des enjeux ressources humaines d'une grande organisation est un plus, notamment dans leur dimension stratégique et leur mesure.

Exigences :

- Baccalauréat complété, connexe au secteur d'activité, et 5 années d'expérience pertinente ou Maîtrise complétée, connexe au secteur d'activité, et 3 années d'expérience pertinente
- Expérience reconnue en analyse et modélisation statistique
- Expérience pertinente en analyse d'affaires
- Expérience pertinente en psychologie du travail ou gestion des ressources humaines
- Expérience dans un rôle conseil auprès de gestionnaires et de la haute direction

- Très bonne maîtrise des outils bureautiques (Excel, Power Point, Word, Access)
- Bonne connaissance du logiciel SAS ou SPSS ou Business Object
- Capacité à influencer les autres
- Bilinguisme (parlé/écrit) français et anglais, souhaitable

L'équité en matière d'emploi fait partie des valeurs et des engagements de la Banque Nationale.

La Banque Nationale offre une rémunération incitative et concurrentielle, un excellent régime d'avantages sociaux ainsi qu'un programme de formation et de perfectionnement continu.

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

Dans ce document, l'utilisation du masculin pour désigner des personnes a pour seul but d'alléger le texte et identifie sans discrimination les individus des deux sexes.

SVP Postulez en ligne au : <http://rs2.cvmanager.com/getjob.asp?region=qc&lang=f&id=32650&sid=79>